

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

ORDIN

privind aprobarea Metodologiei de elaborare și actualizare a Listei ocupațiilor deficitare prevăzute la art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Având în vedere prevederile:

— art. 1 alin. (4) și art. 54 alin. (3) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

— Nota nr. 1.172/DGPPMOFP din 11.05.2026 privind stabilirea de noi atribuții pentru Direcția generală politici și programe pentru muncă, ocupare și formare profesională în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată de ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale;

— Referatul de aprobare nr. 1.385/DGPPMOFP din 20.07.2026 al Direcției generale politici și programe pentru muncă, ocupare și formare profesională,

în temeiul art. 14 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 29/2025 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale,

ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar, emite următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Metodologia de elaborare și actualizare a Listei ocupațiilor deficitare prevăzute la art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru

modificarea și completarea unor acte normative, prevăzută în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, interimar,

Silvia Monica Dinică,
secretar de stat

București, 21 iulie 2026.
Nr. 987.

ANEXĂ

METODOLOGIE

de elaborare și actualizare a Listei ocupațiilor deficitare prevăzute la art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Art. 1. — Prezenta metodologie reglementează modalitatea de elaborare și actualizare a Listei ocupațiilor deficitare prevăzute la art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026 privind accesul străinilor pe piața muncii din România, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Art. 2. — Termenii utilizați în prezenta metodologie au semnificația prevăzută în cuprinsul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026 și în cuprinsul Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. — Elaborarea Listei ocupațiilor deficitare, denumită în continuare *Listă*, se realizează în scopul selecției străinilor în vederea încadrării în muncă pe piața muncii din România, la un angajator înregistrat sau autorizat, prin încheierea unui contract individual de muncă al străinului pentru o ocupație care se regăsește în una dintre grupele majore 3-9 ale Clasificării ocupațiilor din România, precum și pentru protejarea intereselor lucrătorilor români și ale celor din statele membre ale Uniunii

Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană.

Art. 4. — În vederea elaborării Listei, direcția de specialitate cu atribuții în domeniile ocupării, mobilității și migrației forței de muncă din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale solicită date și informații de la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări.

Art. 5. — (1) Pentru elaborarea Listei, instituțiile prevăzute la art. 4 transmit Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale următoarele date și informații:

a) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă transmite situația locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru care s-au eliberat adeverințe cu privire la forța de muncă disponibilă, în anul 2025, și situația ocupațiilor pentru care raportul dintre numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București și numărul locurilor de

muncă vacante declarate de angajatori, potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, este subunitar, la data de 31 decembrie 2025;

b) Inspecția Muncii transmite situația contractelor individuale de muncă încheiate de angajatori cu străini, cu normă întreagă, active în Registrul general de evidență a salariaților — REGES-ONLINE, la data de 31 decembrie 2025;

c) Inspectoratul General pentru Imigrări transmite situația avizelor de angajare eliberate în anul 2025.

(2) În situațiile prevăzute la alin. (1), informațiile sunt structurate pe ocupații din Clasificarea ocupațiilor din România, respectiv denumirea ocupației și codul corespunzător din Clasificarea ocupațiilor din România, în vigoare la data întocmirii acestora.

Art. 6. — (1) Includerea în Listă a unei ocupații se realizează în situația în care se îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:

a) au fost înregistrate locuri de muncă vacante declarate de angajatori, potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru care s-au eliberat adeverințe cu privire la forța de muncă disponibilă, în anul 2025;

b) au fost active la data de 31 decembrie 2025, în Registrul general de evidență a salariaților — REGES-ONLINE, cel puțin 10 contracte individuale de muncă, cu normă întreagă, încheiate de angajatori cu străini;

c) au fost emise cel puțin 10 avize de angajare pentru ocuparea locurilor de muncă declarate vacante de angajatori, în anul 2025;

d) se regăsește în una dintre grupele majore 3-9 ale Clasificării ocupațiilor din România.

(2) În Listă se pot include și ocupațiile pentru care raportul dintre numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București și numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, aflate în evidența Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă la data de 31 decembrie 2025, este subunitar, și anume este mai mic sau egal cu 0,5.

(3) În procesul de elaborare a Listei sunt avute în vedere și ocupațiile pentru care necesarul de forță de muncă rezultă din prioritățile de dezvoltare stabilite la nivel național.

(4) Includerea ocupațiilor prevăzute la alin. (3) se realizează pe baza unei justificări motivate, întocmită de direcția de specialitate prevăzută la art. 4, prin raportare la documentele programatice naționale, actele adoptate la nivel guvernamental sau informațiile transmise de instituțiile competente.

(5) În procesul de elaborare a Listei, datele administrative furnizate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspecția Muncii și Inspectoratul General pentru Imigrări pot fi completate cu analize și studii privind evoluțiile ocupațiilor, deficitul de competențe și corelarea educației cu piața muncii, elaborate de instituții de profil naționale, ale Uniunii Europene sau internaționale.

Art. 7. — (1) Lista elaborată potrivit prevederilor art. 6 se supune consultării partenerilor sociali reprezentativi la nivel național, care pot formula propuneri, însoțite de justificări, cu privire la introducerea sau eliminarea unor ocupații, în termen de 5 zile calendaristice.

(2) Justificările prevăzute la alin. (1) pot cuprinde, fără a se limita la acestea, informații și elemente relevante privind necesitatea introducerii sau eliminării unor ocupații din Listă, după caz, inclusiv aspecte referitoare la situația pieței muncii, dificultățile de recrutare a forței de muncă, evoluțiile ocupațiilor sau alte împrejurări care susțin propunerea formulată.

(3) Propunerile transmise de partenerii sociali reprezentativi la nivel național conform alin. (1) sunt analizate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin direcția de specialitate prevăzută la art. 4.

Art. 8. — (1) Lista se elaborează de către direcția de specialitate prevăzută la art. 4, cu respectarea prezentei metodologii.

(2) Lista se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 9. — Actualizarea Listei se realizează semestrial sau ori de câte ori se impune, conform prevederilor art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026.

Art. 10. — (1) Pentru actualizarea semestrială a Listei, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inspecția Muncii transmit direcției de specialitate prevăzute la art. 4 următoarele date și informații, în termen de 60 de zile calendaristice de la ultima zi calendaristică a fiecărui semestru, astfel:

a) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă transmite:

(i) situația semestrială a locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în mod repetat, aflate în evidența instituției în cursul semestrului;

(ii) situația ocupațiilor pentru care raportul dintre numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București și numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, aflate în evidența Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în ultima zi calendaristică a semestrului, este subunitar, și anume este mai mic sau egal cu 0,5;

b) Inspecția Muncii transmite situația contractelor individuale de muncă cu normă întreagă încheiate de angajatori cu străini, active în Registrul general de evidență a salariaților — REGES-ONLINE, în ultima zi calendaristică a semestrului.

(2) Prin *loc de muncă vacant declarat în mod repetat* se înțelege locul de muncă vacant comunicat de angajator conform art. 3 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru care se menționează în anexa nr. 1A la acestea codul „D”, care atestă că acesta a mai fost comunicat anterior și a rămas neocupat.

(3) În procesul de actualizare a Listei, datele administrative furnizate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inspecția Muncii pot fi completate cu informații privind forța de muncă necesară pentru îndeplinirea unor obiective de dezvoltare stabilite la nivel național, precum și cu analize și studii privind evoluțiile ocupațiilor, deficitul de competențe și corelarea educației cu piața muncii, elaborate de instituții de profil naționale, ale Uniunii Europene sau internaționale.

Art. 11. — (1) Includerea unei ocupații în Lista care se actualizează semestrial se realizează în situația în care se îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:

a) pentru ocupația respectivă au fost înregistrate locuri de muncă vacante declarate de angajatori, potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în mod repetat, în semestrul de referință;

b) pentru ocupația respectivă au fost active la nivel național în ultima zi calendaristică a semestrului, în Registrul general de

evidență a salariaților — REGES-ONLINE, cel puțin 10 contracte individuale de muncă, cu normă întreagă, încheiate de angajatori cu străini;

c) se regăsește în una dintre grupele majore 3-9 ale Clasificării ocupațiilor din România.

(2) În Listă se pot include și ocupațiile pentru care raportul dintre numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București și numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori, potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, aflate în evidența Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în ultima zi calendaristică a semestrului, este subunitar, și anume este mai mic sau egal cu 0,5.

(3) În procesul de elaborare a Listei se iau în considerare și ocupațiile pentru care necesarul de forță de muncă rezultă din prioritățile de dezvoltare stabilite la nivel național.

(4) Includerea ocupațiilor prevăzute la alin. (3) se realizează pe baza unei justificări motivate, întocmită de direcția de specialitate prevăzută la art. 4, prin raportare la documentele programatice, actele adoptate la nivel guvernamental sau informațiile transmise de instituțiile competente.

(5) Pentru actualizarea semestrială a Listei, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale are în vedere propunerile din partea angajatorilor transmise prin intermediul platformei electronice, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) lit. o) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026, pentru ocupațiile care se regăsesc în una dintre grupele majore 3-9 ale Clasificării ocupațiilor din România, care sunt analizate și soluționate prin direcția de specialitate prevăzută la art. 4, cu consultarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 30 de zile calendaristice de la data la care acestea au fost înregistrate în platforma electronică.

(6) Informațiile cuprinse în justificările și datele statistice relevante prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. o) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026 se referă, fără a avea caracter limitativ, la demersurile întreprinse în vederea identificării forței de muncă necesare pe plan local, județean sau național, după caz, atât prin mijloace proprii, cât și prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și la situația pieței muncii la nivel local.

Art. 12. — (1) Lista actualizată semestrial, conform prevederilor art. 11, se supune consultării partenerilor sociali reprezentativi la nivel național, care pot formula propuneri, însoțite de justificări, cu privire la introducerea sau eliminarea unor ocupații, în termen de 15 zile calendaristice.

(2) Justificările prevăzute la alin. (1) pot cuprinde, fără a se limita la acestea, informații și elemente relevante privind necesitatea introducerii sau eliminării unor ocupații din Listă, după caz, inclusiv aspecte referitoare la situația pieței muncii, dificultățile de recrutare a forței de muncă, evoluțiile ocupațiilor sau alte împrejurări care susțin propunerea formulată.

(3) Propunerile transmise de partenerii sociali reprezentativi la nivel național conform alin. (1) sunt analizate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin direcția de specialitate prevăzută la art. 4.

Art. 13. — (1) Lista care se actualizează semestrial se elaborează de către direcția de specialitate prevăzută la art. 4, cu respectarea prezentei metodologii.

(2) Lista prevăzută la alin. (1) se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 14. — (1) Actualizarea Listei se poate realiza ori de câte ori se impune, prin introducerea sau eliminarea unor ocupații

care se regăsesc în una dintre grupele majore 3-9 ale Clasificării ocupațiilor din România din cuprinsul ultimei Liste care s-a actualizat semestrial, aprobată prin ordin al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale și publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, în situația în care:

a) urmează să se desfășoare pe teritoriul României activități solicitate de ministere și alte organe ale administrației publice centrale, în scopul realizării unor proiecte care contribuie la dezvoltarea și modernizarea infrastructurii economice naționale;

b) angajatorii formulează propuneri în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) lit. o) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026, însoțite de justificări și date statistice relevante, din care să reiasă cu claritate necesitatea imediată a actualizării Listei cu anumite ocupații;

c) sunt înregistrate la Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale solicitări fundamentate din partea partenerilor sociali reprezentativi la nivel național.

(2) Informațiile cuprinse în justificările și datele statistice relevante prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. o) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2026 se referă, fără a avea caracter limitativ, la demersurile întreprinse în vederea identificării forței de muncă necesare pe plan local, județean sau național, după caz, atât prin mijloace proprii, cât și prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și la situația pieței muncii la nivel local.

(3) Solicitățile prevăzute la alin. (1) lit. c) pot fi însoțite de justificări, date statistice, studii, analize ori alte elemente relevante care susțin necesitatea introducerii sau eliminării unor ocupații din Listă.

(4) Propunerile formulate de angajatori prevăzute la alin. (1) lit. b), însoțite de documentele prevăzute la alin. (2) și (3), sunt analizate și soluționate de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin direcția de specialitate prevăzută la art. 4, cu consultarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 30 de zile de la data la care acestea au fost înregistrate în platforma electronică.

Art. 15. — (1) Lista care se actualizează ori de câte ori se impune, conform art. 14, se supune consultării partenerilor sociali reprezentativi la nivel național, care pot formula propuneri, însoțite de justificări, cu privire la introducerea sau eliminarea unor ocupații, în termen de 5 zile calendaristice.

(2) Justificările prevăzute la alin. (1) pot cuprinde, fără a se limita la acestea, informații și elemente relevante privind necesitatea introducerii sau eliminării unor ocupații din Listă, după caz, inclusiv aspecte referitoare la situația pieței muncii, dificultățile de recrutare a forței de muncă, evoluțiile ocupațiilor sau alte împrejurări care susțin propunerea formulată.

(3) Propunerile transmise de partenerii sociali reprezentativi la nivel național, conform alin. (1), sunt analizate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin direcția de specialitate prevăzută la art. 4.

Art. 16. — (1) Lista care se actualizează ori de câte ori se impune se elaborează de către direcția de specialitate prevăzută la art. 4, cu respectarea prezentei metodologii.

(2) Lista prevăzută la alin. (1) se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 17. — Ocupațiile incluse în Listă potrivit prezentei metodologii sunt cele care se regăsesc în Clasificarea ocupațiilor din România la data elaborării Listei.