

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. — Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 16, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) nesolicitarea pensionării anticipate, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege.”

2. La articolul 34, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 34. — (1) Pentru a fi luați în evidență în vederea medierii șomerii prevăzuți la art. 61 alin. (2) din lege depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 8.”

3. La articolul 45 alineatul (1), literele h) și h¹) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„h) declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură locuință de serviciu ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente din fonduri publice persoanei respective ori familiei acesteia, că persoana și, după caz, persoanele care constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75¹ alin. (4) lit. i) din lege, precum și că soțul, soția acesteia nu au beneficiat de primă de relocare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării, în situația solicitării primei de instalare prevăzute la art. 75 din lege;

h¹) declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură transportul ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente acestuia din fonduri publice persoanei respective, precum și că persoana și, după caz, persoanele care constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75¹ alin. (4) lit. h) din lege, precum și că soțul, soția acesteia nu au beneficiat de primă de relocare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării, în situația solicitării primei de încadrare prevăzute la art. 74 din lege;”.

4. La articolul 46³ alineatul (2), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile învecinate acesteia, precum și persoanele ale căror soț, soție, copii aflați în întreținere sau orice altă persoană care împreună cu acestea constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, după caz, dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care persoana își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința sau în localitățile învecinate acesteia, ca urmare a încadrării în muncă.”

5. La articolul 46³ alineatul (5), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) venitul minim de incluziune acordat lunar conform Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare;”.

6. La articolul 46³, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(6) Veniturile persoanelor care ulterior stabilirii dreptului la prima de relocare prevăzută la art. 76² din lege nu mai constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, cu persoana beneficiară a primei de relocare nu se mai iau în considerare în vederea verificării îndeplinirii condiției privind veniturile nete lunare realizate, prevăzută la art. 76² alin. (2) din lege, începând cu luna în care persoanele în cauză nu mai fac parte din respectiva familie.”

7. La articolul 46⁴ alineatul (1), literele b) și h) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„b) actul de identitate care să ateste noul domiciliu al persoanei solicitante a primei de relocare și, după caz, al soțului, soției și copiilor aflați în întreținere ori al altor persoane care împreună cu aceasta constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare;

h) declarație pe propria răspundere a persoanei încadrate în muncă din care să rezulte că autoritatea publică locală sau centrală asigură sau nu asigură locuință de serviciu ori suportă sau nu suportă cheltuielile aferente din fonduri publice persoanei respective ori familiei acesteia, că persoana și, după caz, soțul, soția acesteia, copiii aflați în întreținere sau orice altă persoană care, împreună cu aceasta, constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 76³ alin. (3) lit. g) din lege, precum și că persoana și, după caz, soțul, soția acesteia nu au beneficiat de primă de relocare sau de una dintre primele de mobilitate în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării;”.

8. După articolul 46⁹ se introduc șapte noi articole, art. 46¹⁰-46¹⁶, cu următorul cuprins:

„Art. 46¹⁰. — (1) Dreptul sub formă de primă de stabilitate, prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege, se acordă tinerilor prevăzuți la același articol care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) sunt înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința;

b) se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, potrivit legii;

c) se încadrează în muncă la un angajator care nu se regăsește printre entitățile prevăzute la art. 76⁵ alin. (2) din lege.

(2) Pentru acordarea primei de stabilitate prevăzute la art. 76⁵ alin. (1) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a

municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 90 de zile de la data încadrării în muncă, următoarele documente:

- a) cerere al cărei model este prevăzut în anexa nr. 141;
- b) actul de identitate al tânărului, în copie;
- c) actul în baza căruia tânărul a fost încadrat în muncă, în copie.

(3) Termenul prevăzut la alin. (2) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de prima de stabilitate prevăzută la art. 76⁵ alin. (1) din lege.

(4) Documentele prevăzute la alin. (2) se pot depune personal, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax, e-mail sau online, prin intermediul platformelor și sistemelor informatice dedicate, prevăzute la art. 54 alin. (2) din lege.

(5) În situația în care documentele transmise în termen, prin modalitățile prevăzute la alin. (4), nu sunt lizibile sau persoana nu a transmis toate documentele, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestora, respectiv transmiterea documentelor care lipsesc, în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentele transmise ca urmare a acestei solicitări sunt considerate a fi depuse în termen.

(6) În situația în care persoana nu redepune documentele care nu sunt lizibile sau nu transmite documentele care lipsesc în termenul prevăzut la alin. (5), aceasta poate solicita acordarea drepturilor prevăzute la art. 76⁵ alin. (1) din lege prin depunerea unei noi cereri însoțite de toate documentele prevăzute la alin. (2), în termenul de decădere din drepturi de 90 de zile prevăzut la alin. (2).

(7) În cazul în care persoanele optează pentru depunerea documentelor la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, actul de identitate se prezintă în original în vederea realizării de către personalul agenției a unei copii certificate pentru conformitate cu originalul.

(8) În cazul în care persoanele optează pentru transmiterea documentelor prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, fax, e-mail sau online, prin intermediul platformelor și sistemelor informatice dedicate, prevăzute la art. 54 alin. (2) din lege, actul de identitate și celelalte documente se transmit și se acceptă în copie certificată pentru conformitate cu originalul de către titular.

(9) Termenul de 90 de zile, prevăzut la alin. (2), se împlinește la ora 24:00 a celei de a 90-a zile, calculată de la data angajării.

(10) În situația în care termenul calculat conform alin. (9) se împlinește într-o zi nelucrătoare, acesta se prelungește până la sfârșitul primei zile lucrătoare care urmează, ora 24:00.

Art. 46¹¹. — (1) În sensul art. 76⁵ alin. (1) din lege, prin *data încadrării în muncă* se înțelege data începerii activității prevăzută în contractul individual de muncă, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților.

(2) Perioada de 12 luni de la data încadrării în muncă, prevăzută la art. 76⁵ alin. (1) lit. a) din lege, expiră la sfârșitul zilei corespunzătoare datei încadrării în muncă din cea de-a 12-a lună calculată începând cu data încadrării în muncă.

(3) Perioada de 12 luni consecutive prevăzută la art. 76⁵ alin. (1) lit. b) din lege curge de la data imediat următoare expirării perioadei prevăzute la alin. (2).

Art. 46¹². — În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, dreptul sub formă de primă de stabilitate, prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege, se stabilește de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilește noul domiciliu sau noua reședință, care va acorda în continuare acest drept și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea acestuia.

Art. 46¹³. — (1) Beneficiarul drepturilor prevăzute la art. 76⁵ alin. (1) din lege va depune lunar, până la data de 15 inclusiv a fiecărei luni pentru luna expirată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București unde se află în evidență dovada emisă de angajator din care să reiasă că este încadrat în muncă.

(2) Prin excepție de la dispozițiile alin. (1), pentru perioada cuprinsă între data încadrării în muncă și data stabilirii dreptului la prima de stabilitate, verificarea și acordarea sumelor prevăzute la art. 76⁵ alin. (1) din lege se realizează pe baza documentelor prevăzute la alin. (1), care se întocmesc pentru fiecare lună din această perioadă și se depun până la data de 15 inclusiv a lunii următoare lunii în care a fost stabilit dreptul la prima de stabilitate.

(3) Documentul prevăzut la alin. (1) se depune în modalitățile prevăzute la art. 46¹⁰ alin. (4).

(4) În situația în care documentul transmis în termen prin modalitățile prevăzute la alin. (3) nu este lizibil, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București solicită persoanei redepunerea acestuia în termen de 5 zile de la data primirii solicitării, iar documentul transmis ca urmare a acestei solicitări este considerat a fi depus în termen.

(5) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit documentul prevăzut la alin. (1) li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă să prezinte acest document în termen de 15 zile de la data primirii comunicării.

(6) Dacă în urma solicitării prevăzute la alin. (4) sau (5) beneficiarul nu redepune documentul care nu este lizibil, respectiv nu prezintă documentul doveditor, agenția pentru ocuparea forței de muncă va contacta angajatorul cu care s-a încheiat raportul de muncă pentru clarificarea situației acestuia. În cazul în care în urma verificărilor efectuate rezultă că beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru acordarea primei de stabilitate, plata acesteia încetează începând cu luna în care nu mai sunt îndeplinite condițiile legale. În cazul în care în urma verificărilor efectuate nu poate fi stabilită situația beneficiarului, plata dreptului se suspendă până la clarificarea acesteia.

(7) În situația prevăzută la art. 46¹², documentul prevăzut la alin. (1) se depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază persoana are stabilit noul domiciliu sau reședința.

Art. 46¹⁴. — (1) În situația în care raporturile de muncă ale tinerilor prevăzuți la art. 76⁵ alin. (1) din lege încetează în perioada de acordare a primei de stabilitate, dreptul la această primă se menține dacă aceștia se încadrează în muncă la un alt angajator în termen de maximum 60 de zile de la data încetării raporturilor de muncă.

(2) Încadrarea în muncă prevăzută la alin. (1) trebuie să se realizeze cu normă întreagă, pe durată nedeterminată, la un angajator care nu se regăsește în categoriile prevăzute la art. 76⁵ alin. (2) din lege.

(3) Pentru acordarea în continuare a primei de stabilitate, beneficiarii au obligația de a depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă documentele care atestă încetarea raporturilor de muncă și încadrarea în muncă la noul angajator.

(4) Plata primei de stabilitate se suspendă pe perioada cuprinsă între data încetării raporturilor de muncă și data încadrării în muncă la alt angajator, fără ca această perioadă să fie inclusă în perioada de acordare a primei.

(5) În cazul suspendării raporturilor de muncă ale tinerilor prevăzuți la art. 76⁵ alin. (1) din lege, plata primei de stabilitate se suspendă pe durata suspendării raporturilor de muncă, fără ca această perioadă să fie inclusă în calculul perioadei de acordare a primei de stabilitate.

Art. 46¹⁵. — (1) În aplicarea art. 76⁵ alin. (3) din lege, cuantumul lunar al primei de stabilitate se calculează proporțional cu numărul de zile lucrătoare în care tânărul

prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege a desfășurat efectiv activitatea la angajator în luna pentru care se calculează și acordă prima de stabilitate.

(2) Numărul de zile în care tânărul a desfășurat efectiv activitate la angajator nu poate fi mai mare decât numărul total de zile lucrătoare din luna pentru care se calculează și acordă prima de stabilitate.

(3) În situația în care tânărul a lucrat la angajatorul la care s-a încadrat în muncă toate zilele lucrătoare ale unei luni și în cursul lunii respective nu a expirat perioada de acordare a primei de stabilitate sau nu a încetat raportul de muncă, cuantumului lunar al primei de stabilitate prevăzut de art. 76⁵ alin. (1) din lege se acordă pentru toate zilele lucrătoare din acea lună.

(4) În situația în care în cursul lunii expiră perioada de acordare a primei de stabilitate sau încetează raportul de muncă, cuantumului lunar al primei de stabilitate se calculează proporțional cu numărul de zile lucrătoare în care persoana în cauză a desfășurat efectiv activitatea la angajator, până la data expirării perioadei de acordare prevăzută de art. 76⁵ alin. (1) sau până la data la care încetează raportul de muncă.

Art. 46¹⁶. — Dreptul prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege, stabilit și neîncasat de beneficiar, se prescrie în termenul prevăzut la art. 2.517 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

9. La articolul 52, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 52. — (1) Angajatorii care încadrează în muncă absolvenții ai instituțiilor de învățământ în condițiile art. 80 din lege vor solicita agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor, încheierea unei convenții conform modelului prevăzut în anexa nr. 15.”

10. La articolul 59, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 59. — (1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege angajatorii vor solicita agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data angajării persoanelor, încheierea unei convenții conform modelului prevăzut în anexa nr. 19.”

11. La articolul 59 alineatul (3) litera B, partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

„B. pentru șomerii în vârstă de peste 50 de ani.”

12. La articolul 59 alineatul (3) litera D, partea introductivă și litera e) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„D. pentru șomerii care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată:

.....
e) actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, precum și modul în care au fost calculate aceste date.”

13. La articolul 59 alineatul (3), după litera H se introduc două noi litere, lit. I și J, cu următorul cuprins:

„I. pentru mamele care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere:

a) actul de identitate — copie;
b) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă — copie;
c) declarație pe propria răspundere, din care să rezulte că are în întreținere cel puțin 3 copii cu vârsta de până la 18 ani;
d) certificatele de naștere ale copiilor aflați în întreținere — copie;

e) după caz, documente justificative privind situația juridică a copiilor, respectiv hotărâri judecătorești de încredințare,

plasament, stabilire domiciliu sau alte acte doveditoare ale calității de reprezentant legal;

J. pentru persoanele care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare:

a) actul de identitate — copie;
b) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă — copie;
c) adeverință eliberată de unitatea de detenție sau de Administrația Națională a Penitenciarelor din care să rezulte că persoana a executat o pedeapsă privativă de libertate; sau
d) adeverință eliberată de serviciul de probațiune competent din cadrul Ministerului Justiției sau orice alt document oficial echivalent, din care să rezulte că persoana a fost condamnată definitiv la executarea unei pedepse ori că, prin hotărâre judecătorească definitivă, i-a fost aplicată o măsură educativă neprivativă de libertate sau o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare.”

14. La articolul 59, alineatul (6) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(6) Prin sintagma *șomeri de lungă durată* se înțelege șomerii de lungă durată care sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 30 de ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani.”

15. La articolul 60¹, alineatele (1), (2) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 60¹. — (1) Acompaniamentul social personalizat prevăzut la art. 93² din lege se realizează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în a căror rază teritorială tinerii cu risc de marginalizare socială și persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil își au domiciliul sau, după caz, reședința și sunt înregistrate în evidență.

(2) În vederea acordării serviciilor care constituie acompaniament social personalizat, prevăzute la art. 93² alin. (1) din lege, tinerii cu risc de marginalizare socială și persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București prevăzută la alin. (1) un contract de solidaritate conform modelului prevăzut în anexa nr. 27.

.....
(4) În situația tinerilor cu risc de marginalizare socială, durata contractului de solidaritate, cu excepția situației în care tânărul a împlinit vârsta de 25 de ani, nu poate depăși data la care tânărul împlinește vârsta de 26 de ani.”

16. La articolul 60², alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 60². — (1) În vederea încheierii contractului de solidaritate prevăzut la art. 60¹ alin. (2), tinerii cu risc de marginalizare socială și persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil înregistrate în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București depun următoarele documente:

a) adeverință de venit eliberată de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor;
b) documente din care să rezulte că se încadrează în una dintre categoriile prevăzute la art. 5 pct. IV³ din lege, în cazul tinerilor cu risc de marginalizare socială; sau
c) documente din care să rezulte că se încadrează în categoria prevăzută la art. 5 pct. IV⁵ din lege, în cazul persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil.”

17. La articolul 60² alineatul (2), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) pentru tinerii care nu au familie, certificatul de naștere și declarație pe propria răspundere că nu au familie sau, după caz, certificatele de deces ale părinților; pentru tinerii a căror familie nu le poate asigura întreținerea, certificatul de naștere și declarație pe propria răspundere a membrilor familiei în a cărei întreținere se află tânărul, conform legii, că aceștia nu îi pot asigura întreținerea sau copia dispoziției de acordare a ajutorului de incluziune în condițiile Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, ori a dispoziției de acordare a ajutorului pentru familia cu copii în condițiile aceleiași legi;”.

18. La articolul 60², după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

„(2¹) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. c) sunt, după caz:

a) pentru persoanele din familiile beneficiare de ajutor de incluziune potrivit prevederilor Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, copia deciziei pentru plată a directorului executiv al agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București sau talonul de plată;

b) pentru persoanele care fac parte din familii beneficiare de ajutor pentru familia cu copii potrivit prevederilor Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, copia deciziei pentru plată a directorului executiv al agenției județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București sau talonul de plată;

c) pentru persoanele solicitante de azil sau beneficiare ale protecției internaționale definite conform Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, documentul temporar de identitate sau permisul de ședere, valabile potrivit legii;

d) pentru persoanele fără adăpost, adeverință eliberată de primăria din cadrul unității administrativ-teritoriale în care trăiesc, prin care se certifică faptul că nu au domiciliu în acea unitate administrativ-teritorială și nici în altă unitate administrativ-teritorială de pe teritoriul României conform informațiilor obținute de la structura județeană de administrare a bazelor de date de evidență a persoanelor, respectiv a municipiului București;

e) pentru persoanele cu handicap beneficiare ale prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, copia certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de evaluare de la nivel județean sau al sectoarelor municipiului București;

f) pentru orice altă persoană aflată în situație de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai, ancheta socială efectuată de serviciul public de asistență socială în a cărei rază teritorială se află domiciliul sau reședința persoanei respective, la solicitarea întreprinderii sociale.”

19. La articolul 60², alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Documentele prevăzute la alin. (1), (2) și (2¹) se prezintă în original pentru certificare de funcționarul public al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, iar copiile certificate se păstrează de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.”

20. La articolul 60², alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Pentru încadrarea în categoria de tineri definită la art. 5 pct. IV³ lit. c) din lege, prin *tânăr care nu are familie sau a căruia familie nu îi poate asigura întreținerea* se înțelege persoana în vârstă de peste 16 ani ai cărei părinți au decedat sau provine dintr-o familie beneficiară de ajutor de incluziune acordat în baza Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, ori de ajutor pentru familia cu copii acordat în baza aceleiași legi.”

21. La articolul 60³, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alin. (1¹) și (1²), cu următorul cuprins:

„(1¹) Acordarea măsurii de stimulare prevăzute la art. 93⁴ din lege pentru angajatorii de inserție care au statutul de întreprinderi sociale de inserție, în sensul prevăzut de art. 6 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, și care încadrează persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate se face în conformitate cu prevederile art. 95 alin. (3) din lege, în baza schemei de ajutor *de minimis*, elaborată cu respectarea legislației naționale și europene în materia ajutorului de stat, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(1²) Acordarea măsurii de stimulare prevăzute la art. 93⁶ din lege pentru angajatorii de inserție care au statutul de întreprinderi sociale de inserție, în sensul prevăzut de art. 6 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 219/2015, cu modificările și completările ulterioare, și care mențin raporturile de muncă cu persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil încadrate în condițiile art. 93⁴ din lege, după data expirării perioadei pentru care au fost încheiate contractele de solidaritate, se face în conformitate cu prevederile art. 95 alin. (3) din lege, în baza schemei de ajutor *de minimis*, elaborată cu respectarea legislației naționale și europene în materia ajutorului de stat, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

22. După articolul 61³ se introduce un nou articol, art. 61⁴, cu următorul cuprins:

„Art. 61⁴. — (1) În aplicarea art. 95 alin. (1^{1a}) din lege, termenul de minimum 24 de luni se calculează pe luni împlinite, de la data primei reînregistrări la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială persoana își are domiciliul sau, după caz, reședința, ulterioară încetării prin demisie a raportului de muncă aferent încadrării realizate prin una dintre măsurile prevăzute la art. 95 alin. (1¹) din lege.

(2) Curgerea termenului prevăzut la alin. (1) nu este afectată de scoaterea persoanei din evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă, precum și de reînregistrările ulterioare.”

23. După anexa nr. 14 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 14¹, având cuprinsul prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

24. La anexa nr. 19 punctul 1 litera A, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) șomeri în vârstă de peste 50 de ani, înregistrați în evidența agenției;”.

25. La anexa nr. 19 punctul 1 litera A, după litera g) se introduc două noi litere, lit. h) și i), cu următorul cuprins:

„h) mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani;

i) persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.”

26. La anexa nr. 19 punctul 1 litera B, literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„a) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată;

b) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată.”

27. La anexa nr. 19, la anexa la convenție, notele de subsol de la tabelul nominal se modifică și vor avea următorul cuprins:

- „1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:
 - cod A — șomeri în vârstă de peste 50 de ani înregistrați în evidența agenției;
 - cod B — șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
 - cod C — șomeri persoane cu handicap, înregistrați în evidența agenției;
 - cod D — șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate;
 - cod E — șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată;
 - cod F — șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
 - cod G — tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției;
 - cod H — șomeri persoane victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției;
 - cod I — șomeri persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției;
 - cod J — mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani;
 - cod K — persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.
 - 2) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.”
- 28. La anexa nr. 20, notele de la tabelul nominal se modifică și vor avea următorul cuprins:**
- „Coloana 1 se completează cu numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.
- Coloana 2 se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/II/aa).
- Coloanele 3 și 4 se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal.
- Coloana 5 se completează după cum urmează:
- cod A — șomeri în vârstă de peste 50 de ani înregistrați în evidența agenției;
 - cod B — șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
 - cod C — șomeri persoane cu dizabilități, înregistrați în evidența agenției;
 - cod D — șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate;
 - cod E — șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 2 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată;
 - cod F — șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
 - cod G — tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției;
 - cod H — șomeri persoane victime ale violenței domestice protejate prin ordin de protecție, înregistrați în evidența agenției;

- cod I — șomeri persoane victime ale traficului de persoane, înregistrați în evidența agenției;
 - cod J — mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani;
 - cod K — persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.
- Coloana 6 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordată angajatorului, conform prevederilor legale.
- Coloana 7 se completează cu suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului, conform prevederilor legale.
- Coloana 8 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.
- Total A1 — totalul sumelor care se completează în coloana 7.”
- 29. La anexa nr. 27, secțiunea „Părțile contractante” se modifică și va avea următorul cuprins:**
- „Părțile contractante:
- Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, denumită în continuare *agenție teritorială*, reprezentată prin, având funcția de director executiv, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, cod fiscal, cont trezorerie
- Doamna/Domnul, în calitate de beneficiar, posesor al actului de identitate seria nr., cod numeric personal, cu domiciliul/reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, telefon, care se încadrează în una dintre categoriile prevăzute la art. 5 pct. IV³ și IV⁵ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:
- [] tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
 - [] tineri cu dizabilități;
 - [] tineri care nu au familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea;
 - [] tineri care au copii în întreținere;
 - [] tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
 - [] tineri care sunt victime ale traficului de persoane;
 - [] persoane din familiile beneficiare de ajutor de incluziune potrivit prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
 - [] persoane care fac parte din familii beneficiare de ajutor pentru familia cu copii potrivit prevederilor Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare;
 - [] persoane solicitante de azil sau beneficiare ale protecției internaționale definite conform Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare;
 - [] persoanele fără adăpost;
 - [] persoane cu handicap beneficiare ale prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - [] persoane aflate în situație de risc de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.”

Art. II. — Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 310 din 10 mai 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. **La articolul 18, alineatul (3) se abrogă.**

2. **După articolul 80⁹ se introduc opt noi articole, art. 80¹⁰-80¹⁷, cu următorul cuprins:**

„Art. 80¹⁰. — Prin acordarea primei de stabilitate, în conformitate cu prevederile art. 76⁵ alin. (1) din lege, se urmărește stimularea încadrării în muncă și a menținerii pe termen lung a tinerilor prevăzuți la același articol, în vederea facilitării tranziției acestora la statutul de persoană activă pe piața muncii și reducerii riscului de șomaj pe termen lung.

Art. 80¹¹. — (1) Beneficiarii dreptului prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege sunt tinerii care îndeplinesc condițiile prevăzute la același articol.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se acordă numai în cazul în care, la data încadrării în muncă, contractul individual de muncă este încheiat pe durată nedeterminată.

Art. 80¹². — Dreptul prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege se stabilește de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București pe baza documentelor prevăzute la art. 46¹⁰ alin. (2) din norme și se plătește lunar în baza dovezii depuse de beneficiar potrivit art. 46¹³ alin. (1) din norme.

Art. 80¹³. — Nu beneficiază de dreptul prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege persoanele care solicită acordarea acestuia după expirarea termenului prevăzut la art. 46¹⁰ alin. (2) din norme și nici persoanele care nu redepun documentele care nu sunt lizibile sau care nu transmit documentele care lipsesc în termenul prevăzut la art. 46¹⁰ alin. (5) din norme, cu excepția situației prevăzute la art. 46¹⁰ alin. (6) din norme.

Art. 80¹⁴. — Stabilirea și încetarea dreptului prevăzut la art. 76⁵ alin. (1) din lege se fac prin dispoziție emisă de către directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, după caz, în a cărei evidență se află persoana solicitantă.

Art. 80¹⁵. — Dreptul sub formă de primă de stabilitate se va achita beneficiarului prin sistemul de plată general utilizat pentru plata drepturilor reprezentând indemnizația de șomaj.

Art. 80¹⁶. — Drepturile sub formă de primă de stabilitate încasate necuvenit se recuperează conform art. 47 din lege în baza deciziei emise de către directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, care a stabilit dreptul.

Art. 80¹⁷. — Sumele neîncasate de beneficiar se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.”

3. **La articolul 96, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 96. — (1) Angajatorii care încadrează în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ în condițiile art. 80 din lege vor solicita agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în termenul de 12 luni de la data absolvirii studiilor prevăzut la art. 52 alin. (1) din norme, încheierea unei convenții, conform modelului prevăzut în anexa nr. 15 la norme.”

4. **La capitolul 7 secțiunea a 3-a, titlul se modifică și va avea următorul cuprins:**

„SECȚIUNEA a 3-a

Subvenții acordate angajatorilor care încadrează în muncă persoane din categoriile prevăzute de art. 85 alin. (1) din lege, precum și angajatorilor care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap și încadrează persoane din această categorie”

5. **La articolul 103 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri în vârstă de peste 50 de ani sau șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;”

6. **La articolul 103 alineatul (1), după litera h) se introduc trei noi litere, lit. i)-k), cu următorul cuprins:**

„i) persoane aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 lit. g) din lege;

j) mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani;

k) persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.”

7. **La articolul 104, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) În vederea identificării tinerilor NEET, la înregistrarea în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă conform prevederilor legale, persoanele cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, în situația în care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, vor depune o declarație pe propria răspundere în acest sens.”

8. **La articolul 105, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 105. — (1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege angajatorii vor solicita agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București încheierea unei convenții, conform modelului prevăzut în anexa nr. 19 la norme, în termenul de 12 luni de la data angajării persoanelor din categoriile respective, prevăzut la art. 59 alin. (1) din norme.”

9. **La articolul 105¹, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 105¹. — (1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 alin. (5) din lege, calculul datelor la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă revine angajatorului, care își asumă răspunderea pentru datele comunicate.”

10. **La capitolul 9¹, titlul se modifică și va avea următorul cuprins:**

„CAPITOLUL 9¹

Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil”

11. **Articolul 115¹ se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 115¹. — Accesul tinerilor cu risc de marginalizare socială la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea angajatorilor de inserție a sumelor prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ din lege se realizează în conformitate cu prevederile art. 60¹-60⁸ din norme.”

Art. III. — Hotărârea Guvernului nr. 1.090/2002 privind modul de plată a unor drepturi acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 741 din 10 octombrie 2002, se modifică după cum urmează:

1. **Articolul 1 va avea următorul cuprins:**

„Art. 1. — Prezenta hotărâre reglementează modul de plată a drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, constând în:

a) indemnizații de șomaj;

b) sume pentru stimularea ocupării forței de muncă, prevăzute la art. 72 alin. (1), art. 73¹ alin. (1), art. 73² alin. (1), art. 74, art. 75, art. 76¹ alin. (1), art. 76² alin. (1) și art. 76⁵ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

c) creanțe salariale din categoria celor prevăzute la art. 13 alin. (1) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare;

d) alte drepturi care, potrivit prevederilor legale în vigoare, se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

2. Articolul 2 se abrogă.**3. Articolul 3 va avea următorul cuprins:**

„Art. 3. — (1) Plata drepturilor acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute la art. 1 se face, în funcție de opțiunea beneficiarilor, în următoarele moduri:

a) în cont curent sau cont de plăți deschis la instituții de credit sau instituții de plată autorizate, conform legii;

b) prin card și alte instrumente de plată electronică asociate conturilor beneficiarilor;

c) prin mandat poștal.

(2) Plata drepturilor prin mandat poștal se realizează prin furnizorul de serviciu universal în domeniul serviciilor poștale sau prin alți furnizori de servicii poștale autorizați în condițiile legii.”

4. Articolul 4 va avea următorul cuprins:

„Art. 4. — Cheltuielile cu prestațiile privind plata drepturilor prevăzute în prezenta hotărâre se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj în limita creditelor bugetare aprobate prin legea anuală a bugetului asigurărilor sociale de stat.”

Art. IV. — Pentru tinerii prevăzuți la art. 76⁵ alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și

completările ulterioare, încadrați în muncă în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, termenul de 90 de zile prevăzut la art. 46¹⁰ alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta hotărâre, curge de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

Art. V. — Prin excepție de la prevederile art. 61⁴ din normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele prevăzute la art. 95 alin. (1^{1a}) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, care la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se află deja reînregistrate în evidențele agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, termenul de minimum 24 de luni se calculează de la data acestei reînregistrări.

PRIM-MINISTRU
ILIE-GAVRIL BOLOJAN

Contrasemnează:

Viceprim-ministru, interimar,

Oana-Clara Gheorghiu

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale,
interimar,

Silvia Monica Dinică,

secretar de stat

p. Ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației,

Marin Țole,

secretar de stat

Ministrul economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului,

Ambrozie-Irineu Darău

Ministrul finanțelor,

Alexandru Nazare

București, 23 iulie 2026.

Nr. 570.

ANEXĂ

(Anexa nr. 141 la normele metodologice)

C E R E R E
de acordare a primei de stabilitate

Către

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a/Municipiului București

Subsemnatul(a),, având cod numeric personal (CNP), legitimat(ă) prin actul de identitate (CI/BI)

seria nr., eliberat la data de (Se completează: zz/ll/aa.) de (Se completează unitatea emitentă a actului de identitate.), prin prezenta cerere solicit acordarea primei de stabilitate prevăzute la art. 76⁵ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că începând cu data de (Se completează: zz/ll/aa.) sunt încadrat(ă) în muncă pe durată nedeterminată, la (denumirea angajatorului), conform Contractului individual de muncă nr. (Se completează cu numărul și data contractului individual de muncă.), anexat în copie prezentei.

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, privind falsul în declarații, că până la data încadrării în muncă nu am avut raporturi de muncă sau de serviciu, potrivit legii.

Data:

.....
(Se completează de către solicitant data cererii.)

Numele, prenumele, semnătura solicitantului:

.....
(Se completează numele, prenumele și semnătura solicitantului.)