

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I. — Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 219 din 16 martie 2023, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 4, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alin. (11) și (12), cu următorul cuprins:

„(11) Prin excepție de la prevederile alin. (1), personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază lunar de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, valoarea proiectului potrivit anexei nr. 1 și procentul de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, potrivit anexei nr. 11.

(12) Pentru personalul care face parte din echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, procentul aferent majorării salariale se stabilește, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului, prevăzut la anexa nr. 1, care are o pondere de 50%, și procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, prevăzut la anexa nr. 11, care are o pondere de 50%.”

2. La articolul 4, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se stabilește potrivit alin. (1) și, respectiv, alin. (11) și (12), în baza pontajului și, după caz, a:

a) documentului privind monitorizarea lunară a proiectului, întocmit de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, potrivit modelului stabilit prin proceduri interne și aprobat de către ordonatorul de credite, din care

rezultă că a fost înregistrat progres în implementarea proiectului, pentru personalul prevăzut la alin. (1);

b) notei privind stadiul îndeplinirii indicatorilor stabiliți lunar, întocmită de managerul de proiect potrivit modelului stabilit prin proceduri interne și aprobată de ordonatorul de credite, în situația echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, pentru personalul prevăzut la alin. (1).”

3. La articolul 4, alineatul (3) se abrogă.

4. La articolul 4, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(4) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1) și (2):

a) progresul înregistrat în implementarea proiectului este stabilit de către coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect în funcție de activitățile și subactivitățile prevăzute în graficul de implementare a proiectului;

b) valoarea proiectului reprezintă totalul cheltuielilor eligibile și neeligibile aferente proiectului în care personalul este nominalizat; în situația în care instituția și/sau autoritatea publică implementează un proiect în parteneriat, valoarea proiectului reprezintă totalul cheltuielilor eligibile și neeligibile care îi revin în implementarea respectivului proiect;

c) în situația echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune, indicatorii sunt stabiliți lunar de către managerul de proiect în vederea atingerii indicatorilor de etapă din planul de monitorizare, întocmit conform art. 2 alin. (3) lit. i) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027, aprobată prin Legea nr. 45/2024, cu modificările și completările ulterioare;

d) prin *indicator stabilit lunar* se înțelege reperul cantitativ, valoric sau calitativ stabilit în scopul prevăzut la lit. c).

(5) Prevederile alin. (1)-(4) nu se aplică în cazul proiectelor prevăzute la art. 16 alin. (12) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cazul proiectelor pentru care perioada de implementare s-a încheiat.”

5. La articolul 4, alineatul (6) se abrogă.

6. La articolul 4, alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(8) Majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare se acordă lunar, în condițiile prevăzute la alin. (1), (11), (12) și (2).”

7. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 5. — Pentru personalul prevăzut la art. 4 care își desfășoară activitatea simultan în mai multe echipe de proiecte, procentul total de majorare salarială se calculează, cu încadrarea în limita maximă de 40%, astfel:

a) pentru personalul prevăzut la art. 4 alin. (1), pentru care există aprobat documentul privind monitorizarea lunară a proiectului și rezultă că a fost înregistrat progres, numărul de ore pontate și valoarea proiectelor se cumulează, procentul total de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și valorii totale cumulate a proiectelor, exprimată în lei, conform anexei nr. 1;

b) pentru personalul prevăzut la art. 4 alin. (1¹), pentru care există aprobată nota privind stadiul îndeplinirii indicatorilor lunari, numărul de ore pontate se cumulează, procentul total de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate și al mediei calculate potrivit alin. (1²), prin cumularea valorii proiectelor și a gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar;

c) pentru personalul care desfășoară activități simultan în mai multe proiecte prevăzute la art. 4 alin. (1) și (1¹), pentru care există aprobate documentul privind monitorizarea lunară a proiectului din care rezultă că a fost înregistrat progres și, respectiv, nota privind stadiul îndeplinirii indicatorilor lunari, procentul total de majorare salarială se determină prin raportare la majorarea salarială calculată prin cumularea majorărilor salariale rezultate potrivit modalităților prevăzute la lit. a) și b).”

8. După articolul 5 se introduce un nou articol, art. 5¹, cu următorul cuprins:

„Art. 5¹. — Ordonatorii de credite au obligația menținerii unei evidențe specifice și de a adopta măsurile necesare pentru a asigura simultan respectarea plafonului maxim de 40% atât la nivel de proiect, cât și, cumulativ, pentru fiecare membru al personalului care desfășoară activități simultan în mai multe proiecte, prevăzut la art. 4 alin. (1) și (1¹).”

9. Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 7. — Anexele nr. 1, 1¹ și 2 fac parte integrantă din prezentul regulament-cadru.”

10. După anexa nr. 1 se introduce o nouă anexă, anexa nr. 1¹, al cărei cuprins este prevăzut în anexa la prezenta hotărâre.

Art. II. — Pentru proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune aflate în implementare, ordonatorul de credite calculează și realizează plata drepturilor salariale convenite până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, conform prevederilor art. 4 alin. (1), (2) și (3) din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Art. III. — Prezenta hotărâre intră în vigoare în prima zi a lunii următoare publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU
ILIE-GAVRIL BOLOJAN

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,

Tánczos Barna

Ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației,

Cseke Attila-Zoltán

Ministrul investițiilor și proiectelor europene,

Dragoș-Nicolae Pîslaru

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale,
interimar,

Silvia Monica Dinică,

secretar de stat

Ministrul finanțelor,

Alexandru Nazare

Procentul de majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare ale personalului din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aferente Politicii de coeziune

Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (%)	Procent majorare salarii de bază, solde de funcție/salarii de funcție, indemnizații de încadrare			
	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (71-80%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (81-90%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (91-99%)	Gradul de realizare a indicatorilor stabiliți lunar (100%)
Număr de ore cumulate pe lună				
până la 20 de ore	5%	6%	8%	10%
între 21 și 40 de ore	5%	7%	10%	15%
între 41 și 60 de ore	10%	10%	15%	20%
între 61 și 80 de ore	15%	20%	25%	30%
peste 80 de ore	25%	30%	35%	40%

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

privind numirea unui consul general

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Domnul Doru-Gheorghe Liciu se numește în calitate de consul general, șef al Consulatului General al României la Odesa, Ucraina.

PRIM-MINISTRU

ILIE-GAVRIL BOLOJAN

Contrasemnează:
Ministrul afacerilor externe,
Oana-Silvia Țoiu