

specifice României. Suplimentar, dezvoltarea unei astfel de soluții integrate poate genera beneficii pentru instituțiile publice, inclusiv din perspectiva simplificării procedurilor de lucru (nu mai este necesară interogarea tuturor soluțiilor disponibile pe piață) și din punct de vedere financiar (nu mai este necesară achiziționarea unui număr ridicat de soluții pentru fiecare instituție în parte).

O.S. 2: Dezvoltarea unei soluții pentru creșterea nivelului de securitate cibernetică a instituțiilor publice beneficiare și asigurarea continuității funcționării la parametri optimi a rețelelor și sistemelor informatice de la nivelul acestor instituții

Astfel, va fi dezvoltată o soluție antivirus/protecție APT, ce va utiliza metode avansate de detecție a aplicațiilor malware, bazată pe algoritmi de inteligență artificială Next generation threat detection — Next byte.

Dezvoltarea acestei soluții este necesară în vederea limitării riscurilor generate de soluțiile similare existente pe piața de profil, în ceea ce privește posibila utilizare a acestora de către actori ostili pentru afectarea securității cibernetice a clienților, și vizează inclusiv integrarea unui cumul de funcționalități necesare pentru asigurarea performanței măsurilor de securitate cibernetică. Dezvoltarea la nivel național a unei soluții de tip antivirus pentru instituțiile publice ar genera beneficii la nivel național din următoarele considerente: eliminarea organizării unor licitații publice și achiziții, proces realizat de fiecare instituție în parte; eliminarea costurilor suplimentare generate de achiziția unor pachete de soluții antivirus; asigurarea unui nivel de securitate cibernetică ridicat prin utilizarea unei soluții integrate și actualizate; creșterea capacităților de detecție a amenințărilor cibernetice la adresa instituțiilor din România prin colectarea, identificarea, analizarea și blocarea tentativelor de intruziune la nivelul rețelelor protejate.

Grup-țintă

Grupul-țintă din cadrul acestui proiect este reprezentat de instituții din arcul guvernamental (ministere, agenții, autorități, companii naționale sau entități la care statul român deține participății, societăți comerciale cu capital integral/majoritar de stat, filiale, regii autonome etc.), precum și de entități din domeniul energetic (de exemplu, furnizori/distribuitori de gaze, curent electric), domeniul serviciilor esențiale, domeniul sănătății, domeniul transporturilor (de exemplu, aeroporturi, porturi) și domeniul alimentării cu apă și canalizare etc.

Indicatori tehnico-economici

Valoarea totală a proiectului este de 295.851 mii lei, din care cheltuieli de investiții 285.461,00 mii lei.

— mii lei (inclusiv TVA) —

Valoarea totală a cheltuielilor de investiții (cursul de schimb InforEuro din luna august 2023, respectiv 1 EUR = 4,9308 RON)	SRI
	285.461,00
Eșalonarea cheltuielilor pe ani de implementare:	
— anul I	122.459,00
— anul II	121.813,00
— anul III	41.189,00

Conform cererii de finanțare, trebuie atinși următorii indicatori de realizare și de rezultat specifici programului de finanțare:

— RCO14_Instituții publice care beneficiază de sprijin pentru a dezvolta servicii, produse și procese digitale (instituții publice), valoare: o instituție publică;

— RCR11_Utilizatori de servicii, produse și procese digitale publice noi și optimizate (utilizatori/an) — regiune mai puțin dezvoltată, țintă: 23.400 de utilizatori;

— RCR11_Utilizatori de servicii, produse și procese digitale publice noi și optimizate (utilizatori/an) — regiune mai dezvoltată, țintă: 6.600 de utilizatori.

Durata de execuție a proiectului: 36 de luni.

Finanțarea investiției

Finanțarea proiectului se realizează din fonduri externe nerambursabile, prin Programul Creștere inteligentă, digitalizare și instrumente financiare 2021-2027, prioritatea P2 Digitalizare în administrația publică centrală și mediul de afaceri, cu obiectivul specific OS(ii) Valorificarea avantajelor digitalizării, în beneficiul cetățenilor, al companiilor, al organizațiilor de cercetare și al autorităților publice, acțiunea 2.3: Transformarea digitală a administrației publice prin adoptarea tehnologiilor avansate — 2.3.2 Tehnologii avansate de securitate cibernetică, și de la bugetul de stat, prin bugetul Serviciului Român de Informații, în limita sumelor aprobate anual cu această destinație, conform programelor de investiții publice aprobate potrivit legii.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 6/2026 pentru modificarea și completarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1038 din 28 decembrie 2006, cu

modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin. (3) și (4), cu următorul cuprins:

„(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru salariații angajatorilor prevăzuți la art. 14 alin. (11) din lege, creanțele

salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) și c)-e) din lege sunt aferente perioadei de 12 luni prevăzute la art. 15 alin. (2) din lege.

(4) Prin excepție de la alin. (1), pentru salariații angajatorilor prevăzuți la art. 14 alin. (12) din lege, creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) și c)-e) din lege sunt aferente perioadei de 6 luni prevăzute la art. 15 alin. (3) din lege.”

2. După articolul 5 se introduce un nou articol, art. 51, cu următorul cuprins:

„Art. 51. — (1) În aplicarea art. 14 alin. (15) din lege, identificarea operatorilor economici de interes strategic se realizează de către ministerele de resort, pe baza criteriilor generale prevăzute la art. 14 alin. (13) din lege și a criteriilor proprii aprobate potrivit art. 14 alin. (14) din lege.

(2) Lista operatorilor economici de interes strategic se modifică și/sau se completează în modalitatea prevăzută la art. 14 alin. (15) din lege.”

3. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 6. — (1) Contribuțiile sociale obligatorii datorate de salariații angajatorilor în stare de insolvență sau de concordat preventiv, potrivit art. 13 alin. (2) din lege, sunt: contribuția de asigurări sociale și contribuția pentru asigurări sociale de sănătate.

(2) Obligațiile fiscale prevăzute la art. 13 alin. (2) din lege sunt aferente creanțelor salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) din lege și se determină potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Obligațiile fiscale prevăzute la alin. (2) se evidențiază distinct în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), corespunzător creanțelor salariale pentru care se efectuează plata din Fondul de garantare.

(4) Obligațiile fiscale determinate conform alin. (2) se declară prin «Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate», prevăzută la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, de către angajatorii aflați în stare de insolvență sau de concordat preventiv.

(5) Virarea impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale obligatorii aferente creanțelor salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) din lege se realizează, potrivit art. 13 alin. (2) din lege, direct la bugetele corespunzătoare de către agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, denumite în continuare *agenții teritoriale*, care acționează ca plătitor la sursă în locul angajatorilor aflați în stare de insolvență sau de concordat preventiv.”

4. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 8. — (1) Perioadele prevăzute la art. 15 alin. (1)-(3) din lege reprezintă perioadele maxime în care se înregistrează creanțe salariale restante care pot fi suportate din Fondul de garantare.

(2) Lunile în care angajatorul în stare de insolvență sau de concordat preventiv a achitat integral drepturile salariale din surse proprii și nu există creanțe salariale restante nu se includ în calcul și nu diminuează perioadele prevăzute la alin. (1).

(3) În situația în care, ulterior unei perioade în care nu au existat creanțe salariale restante, se înregistrează noi creanțe salariale, acestea se suportă din Fondul de garantare pentru restul perioadei prevăzute la art. 15 alin. (1)-(3) din lege.”

5. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 9. — (1) Cererile prevăzute la art. 19 din lege se întocmesc potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1 la prezentele norme și se depun la agenția teritorială sau a

municipiului București în a cărei rază se află sediul, domiciliul sau reședința angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv.

(2) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență sau de concordat preventiv, cererile prevăzute la alin. (1) se vor depune la agenția teritorială în a cărei rază își desfășoară activitatea salariații care prestează în mod obișnuit munca pe teritoriul României.

(3) Cererile prevăzute la alin. (1) se depun pentru fiecare perioadă constituită din luni consecutive în care există creanțe salariale restante, inclusiv dacă perioada este formată dintr-o singură lună, fără a depăși cumulativ perioadele prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege sau, după caz, la alin. (2) sau (3) ale aceluiași articol.”

6. La articolul 10 alineatul (1), literele a), c)-f) și k) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„a) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de deschidere a procedurii de insolvență sau, după caz, a procedurii de concordat preventiv;

c) situația creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1)-(3) din lege, întocmită de administratorul judiciar sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență sau, după caz, de administratorul concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentele norme, care va cuprinde distinct și situația impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale obligatorii datorate de salariați potrivit Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, aferente creanțelor salariale;

d) copii de pe pontajele care atestă prestarea muncii de către salariați în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1)-(3) din lege, pentru creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a) și e) din lege;

e) copii de pe statele de plată care atestă existența creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1)-(3) din lege;

f) copie de pe contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv;

k) copii de pe fișele de lichidare ale persoanelor ale căror raporturi de muncă au încetat în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1)-(3) din lege.”

7. La articolul 10, alineatele (2)-(5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență sau de concordat preventiv, cererea prevăzută la art. 19 alin. (1) din lege trebuie însoțită de o copie de pe hotărârea prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege, precum și de documentele prevăzute la alin. (1) lit. c)-k).

(3) Cererea prevăzută la art. 19 alin. (2) din lege trebuie însoțită de copia de pe hotărârea judecătorească prevăzută la alin. (1) lit. a), precum și de o copie de pe notificarea adresată, potrivit art. 19 alin. (4) din lege, administratorului judiciar sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență ori, după caz, administratorului concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.

(4) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență, cererea prevăzută la art. 19 alin. (2) din lege trebuie însoțită de o copie de pe hotărârea judecătorească prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege și de o copie de pe notificarea adresată, potrivit

art. 19 alin. (4) din lege, administratorului judiciar sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență ori, după caz, administratorului concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale.

(5) În situațiile prevăzute la alin. (3) și (4), documentele prevăzute la alin. (1) lit. c)-k) se depun de administratorul judiciar sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență ori, după caz, administratorul concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, la solicitarea scrisă formulată de agenția teritorială competentă potrivit art. 9.”

8. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 11. — (1) Creanțele salariale avute în vedere la întocmirea situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c) se stabilesc în valoare netă, pe baza evidențelor contabile ale angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv.

(2) În situația în care contractele individuale de muncă și/sau contractele colective de muncă încheiate de salariați cu angajatorii în stare de insolvență sau de concordat preventiv prevăd expres obligația plății în natură a unei părți din salariu, iar executarea întocmai nu este posibilă, obligația se transformă în echivalent bănesc.

(3) Creanțele salariale exprimate în valută se transformă în lei, la cursul de schimb stabilit de Banca Națională a României din data deschiderii procedurii de insolvență sau de concordat preventiv.

(4) Administratorul judiciar, lichidatorul angajatorului în stare de insolvență sau administratorul concordatar al angajatorului în stare de concordat preventiv, după caz, își asumă răspunderea pentru corectitudinea întocmirii situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c) și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceasta.

(5) Agenția teritorială competentă poate solicita administratorului judiciar, lichidatorului sau administratorului concordatar, după caz, clarificări ori documente suplimentare, exclusiv în vederea verificării realității, legalității și exactității datelor cuprinse în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c)”.

9. La articolul 13, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Prin dispoziția prevăzută la alin. (1), întocmită conform modelului prezentat în anexa nr. 3 la prezentele norme, agenția teritorială va stabili, pe baza situației prevăzute la art. 10 alin. (1) lit. c), cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare, precum și al obligațiilor fiscale prevăzute la art. 13 alin. (2) din lege aferente acestor creanțe salariale pentru fiecare dintre salariații angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv.”

10. La articolul 14, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alin. (3) și (4), cu următorul cuprins:

„(3) Prin excepție de la alin. (1) și (2), pentru salariații operatorilor economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului, prevăzuți la art. 14 alin. (11) din lege:

a) în cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mic de 12 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu cel evidențiat în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c);

b) în cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mare de 12 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu 12 salarii medii brute pe economie.

(4) Prin excepție de la alin. (1) și (2), pentru salariații operatorilor economici stabiliți ca fiind de interes strategic prin hotărâre a Guvernului, prevăzuți la art. 14 alin. (12) din lege:

a) în cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mic de 6 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu cel evidențiat în situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c);

b) în cazul în care cuantumul creanțelor salariale aferente unui salariat, care rezultă din situația prevăzută la art. 10 alin. (1) lit. c), este mai mare de 6 salarii medii brute pe economie, cuantumul creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare va fi egal cu 6 salarii medii brute pe economie.”

11. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 17. — (1) Creanțele salariale suportate din Fondul de garantare se achită în lei, într-o singură tranșă, în funcție de opțiunea beneficiarilor, în următoarele moduri:

a) în cont curent sau cont de plăți deschis la instituții de credit sau instituții de plată autorizate, conform legii;

b) prin card și alte instrumente de plată electronică asociate conturilor beneficiarilor;

c) prin mandat poștal.

(2) Plata creanțelor salariale, conform alin. (1), se va face salariaților angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv sau persoanelor împuternicite de aceștia prin procură specială, autenticată potrivit legii.

(3) Plata creanțelor salariale în cont curent se face direct în conturile indicate de către fiecare salariat angajatorului în stare de insolvență sau de concordat preventiv, cu consimțământul prealabil al salariatului.”

12. Anexele nr. 1-3 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1-3 la prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
ILIE-GAVRIL BOLOJAN

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,

Marian Neacșu

p. Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale,

Ciprian-Nicolae Văcaru,

secretar de stat

Ministrul economiei, digitalizării, antreprenoriatului și turismului,

Ambrozio-Irineu Darău

Ministrul finanțelor,

Alexandru Nazare

ANEXA Nr. 1
(Anexa nr. 1 la norme)

Către,
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă
a Județului/Municipiului București

C E R E R E
pentru stabilirea cuantumului și plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare
pentru plata creanțelor salariale

În temeiul prevederilor art. 19 alin. din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare *lege*, persoana fizică/persoana juridică/dl(dna)/organizația, cu sediul/domiciliul/reședința în, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul în calitate de administrator/lichidator/administrator concordatar/salariaț(ă)/reprezentant al salariaților angajatorului în stare de insolvență/concordat preventiv, cu sediul/domiciliul/reședința în, str. nr., bloc, sc., et., ap., județul/sectorul, angajator care statutul de operator economic de interes strategic**), vă solicităm să procedați la stabilirea cuantumului și la plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Anexăm prezentei cereri următoarele documente:*)

- ☐ copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de deschidere a procedurii de insolvență/concordat preventiv;
- ☐ copie de pe hotărârea prevăzută la art. 20 alin. (2) din lege;
- ☐ copie de pe notificarea adresată administratorului/lichidatorului/administratorului concordatar în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale;
- ☐ situația creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1)-(3) din lege, întocmită de administrator/lichidator/administrator concordatar;
- ☐ copii de pe pontajele care atestă prestarea muncii de către salariați în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1)-(3) din lege;
- ☐ copii de pe statele de plată care atestă existența creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1)-(3) din lege;
- ☐ copie de pe contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului în stare de insolvență/concordat preventiv;
- ☐ copii de pe contractele individuale de muncă ale salariaților care au suferit accidente de muncă sau boli profesionale;
- ☐ copii de pe certificatele medicale pe baza cărora se acordă, potrivit legii, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă datorată accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- ☐ copii de pe procesele-verbale de cercetare a accidentelor de muncă, întocmite, potrivit legii, de autoritatea competentă;
- ☐ copii de pe formularele de declarare finală a bolilor profesionale, întocmite, potrivit legii, de autoritatea competentă;
- ☐ copii de pe fișele de lichidare ale persoanelor ale căror raporturi de muncă au încetat în perioadele prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1)-(3) din lege.

Data:

.....

Semnătura solicitantului

.....

*) Se bifează cu „x” căsuțele corespunzătoare documentelor anexate de solicitant.

**) Se va completa în mod corespunzător cu „are” sau „nu are”.

Angajatorul în stare de insolvență/concordat preventiv:

Sediul/Adresa:

SITUAȚIA*)
creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1)-(3) din Legea nr. 200/2006
privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

Nr. crt.	Numele și prenumele salariatului	C.N.P.	Adresa	Data încetării raporturilor de muncă	Creanțe salariale**) aferente perioadelor prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. b) și/sau art. 15 alin. (1)-(3) (lei)					Total creanțe/salariat (lei) (total coloane 5-9)	Impozit pe venit și contribuții sociale***)			Total impozit pe venit și contribuții sociale (total coloane 11-13)
					Perioada			Compensații bănești restante [art. 13 alin. (1) lit. b) din lege]	Plăți compensatorii restante [art. 13 alin. (1) lit. c) din lege]		Impozit pe venit	Contribuția de asigurări sociale	Contribuția de asigurări sociale de sănătate	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
TOTAL (lei)														
TOTAL GENERAL (lei) (total coloane 10 și 14)														

Data întocmirii:

Administrator/Lichidator/Administrator concordatar

LEGENDĂ:

5 = salarii restante [art. 13 alin. (1) lit. a) din lege]

6 = compensații restante [art. 13 alin. (1) lit. d) din lege]

7 = indemnizații restante [art. 13 alin. (1) lit. e) din lege]

*) Administratorul/Lichidatorul/Administratorul concordatar își asumă răspunderea pentru corectitudinea întocmirii prezentei situații și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceasta.

**) Creanțele salariale avute în vedere la întocmirea prezentei situații, în valoare netă, rezultă din evidențele contabile ale angajatorului în stare de insolvență/concordat preventiv.

***) Datorate potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, aferente creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.

Agencia pentru Ocuparea Fortei de Muncă
a Județului/Municipiului București

DISPOZIȚIE*)
nr. din

**privind stabilirea cuantumului și plata creanțelor ce se suportă din Fondul de garantare
pentru plata creanțelor salariale**

Agencia pentru Ocuparea Fortei de Muncă, reprezentată prin director executiv, numit în baza Ordinului/Deciziei nr., având în vedere prevederile art. 21 alin. (1) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare *lege*, constatând îndeplinirea condiției prevăzute de art. 2 din lege,

DISPUNE:

Art. 1. — Se stabilește dreptul la plata creanțelor salariale, în limitele și în condițiile prevăzute de lege, pentru salariații angajatorului în stare de insolvență/concordat preventiv, cu sediul/domiciliul/reședința în, str. nr., bloc, sc., et., ap., județul/sectorul, având codul de identificare fiscală Angajatorul statutul de operator economic de interes strategic.**)

Art. 2. — Suma totală a creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, pentru fiecare salariat al angajatorului în stare de insolvență/concordat preventiv, precum și sumele reprezentând impozitul pe venit și contribuțiile sociale obligatorii datorate de fiecare salariat potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, aferente creanțelor salariale, sunt prevăzute în anexele nr.-.....

Art. 3. — Valoarea totală a creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, aferente salariilor angajatorului aflat în stare de insolvență/concordat preventiv, determinată prin însumarea sumelor înscrise în anexele prevăzute la art. 2, este de lei.

Art. 4. — Valoarea totală a sumelor reprezentând impozitul pe venit și contribuțiile sociale obligatorii datorate potrivit Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, aferente creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, determinată prin însumarea sumelor înscrise în anexele prevăzute la art. 2, este de lei.

Art. 5. — Cuantumul salariului mediu brut pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică în luna în care s-a deschis procedura de insolvență/concordat preventiv este de lei.

Art. 6. — În situația prevăzută la art. 17 alin. (1) din lege prezenta dispoziție constituie titlu de creanță, care devine titlu executoriu la data la care expiră termenul de plată.

Art. 7. — Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la comunicare, la instanța competentă potrivit Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Director executiv,

.....

*) Prezenta dispoziție, împreună cu anexele, se întocmește în 3 (trei) exemplare, dintre care: exemplarul 1 rămâne la agenția pentru ocuparea forței de muncă, exemplarul 2 se comunică administratorului/lichidatorului/administratorului concordatar, iar exemplarul 3 se transmite la compartimentul plăți.

O copie de pe prezenta dispoziție, însoțită de anexa corespunzătoare, se comunică fiecăruia dintre salariații angajatorului în stare de insolvență/concordat preventiv cărora li s-a stabilit dreptul la plata creanțelor salariale.

**) Se va completa în mod corespunzător cu „are” sau „nu are”.

Agencia pentru Ocuparea Fortei de Muncă
a Județului/Municipiului București

Anexa nr.
la Dispoziția nr. din

Cuantumul creanțelor salariale, impozitului pe venit și contribuțiilor sociale obligatorii aferente suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale*)

Numele și prenumele salariatului angajatorului în stare de insolvență/concordat preventiv	C.N.P.	Adresa	Cuantumul creanțelor salariale	Suma totală a creanțelor suportate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale**)	Impozit pe venit	Contribuția de asigurări sociale	Contribuția de asigurări sociale de sănătate

Cuantumul salariului mediu brut pe economie comunicat de Institutul Național de Statistică în luna în care s-a deschis procedura de insolvență/concordat preventiv este de lei.

*) Conform situației întocmite și depuse de administrator/lichidator/administrator concordatar, potrivit art. 10 alin. (1) lit. c) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare.

**) Suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 5 salarii medii brute pe economie, pentru fiecare salariat, cu excepțiile prevăzute de art. 14 alin. (11) și (12) din lege.