

ORDONANȚE ȘI HOTĂRÂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Având în vedere necesitatea asigurării, în regim de urgență, a unui cadru legislativ coerent, actualizat și funcțional în domeniul asigurărilor pentru șomaj și al măsurilor active de ocupare a forței de muncă, în vederea creșterii gradului de ocupare, a integrării durabile pe piața muncii și a prevenirii excluziunii sociale a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, a tinerilor NEET (persoane cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională) și a șomerilor de lungă durată,

ținând cont de obligațiile asumate de România prin Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 558/2021 privind aprobarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027 și a Planului de acțiuni pe perioada 2021-2027 pentru implementarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027, Programul de guvernare 2025-2028, Planul național de redresare și reziliență și documentele programatice europene aferente politicii de coeziune 2021-2027, care impun implementarea într-un termen determinat a unor reforme structurale în domeniul ocupării,

luând în considerare necesitatea corelării imediate a prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, cu legislația națională și europeană incidentă, în special în materia economiei sociale, finanțărilor nerambursabile și protecției sociale, în scopul asigurării aplicării unitare și evitării interpretărilor neuniforme,

având în vedere existența unor disfuncționalități legislative și administrative care afectează implementarea măsurilor active de ocupare, recuperarea creanțelor bugetare, utilizarea fondurilor publice și accesarea fondurilor europene, generând riscul producerii unor blocaje operaționale și practici administrative neunitare,

ținând seama de faptul că, în lipsa unor intervenții legislative imediate, autoritățile competente se află în imposibilitatea de a aplica în mod coerent și eficient măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, cu consecința suspendării sau amânării unor intervenții finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj,

având în vedere necesitatea adaptării urgente a mecanismelor de finanțare și implementare la noile regulamente europene aplicabile perioadei de programare 2021-2027, în vederea asigurării eligibilității cheltuielilor, prevenirii aplicării de corecții financiare și evitării pierderii fondurilor externe nerambursabile destinate sprijinirii ocupării forței de muncă,

ținând cont de obligația statului de a asigura corelarea cadrului normativ cu cadrul bugetar aplicabil și cu proiecțiile bugetare aferente anului în curs, precum și cu execuția bugetară a bugetului asigurărilor pentru șomaj, în scopul utilizării eficiente a fondurilor publice și menținerii echilibrului financiar,

luând în considerare faptul că lipsa unor reglementări imediate privind condiționarea accesului la stimulente, consolidarea mecanismelor de control administrativ și eficientizarea procedurilor de recuperare a sumelor acordate necuvenit poate conduce, pe termen scurt, la diminuarea capacității de finanțare a măsurilor active de ocupare și la afectarea sustenabilității sistemului asigurărilor pentru șomaj,

având în vedere necesitatea instituirii de îndată a unor mecanisme funcționale de sprijin pentru angajarea durabilă a persoanelor vulnerabile, inclusiv a tinerilor cu risc de marginalizare socială, a șomerilor de lungă durată, precum și a persoanelor victime ale violenței domestice sau ale traficului de persoane, în scopul prevenirii excluziunii sociale și al reducerii dependenței de prestații sociale,

ținând seama de faptul că procedura legislativă parlamentară ordinară, prin durata și etapele sale, nu permite adoptarea în timp util a măsurilor necesare pentru corelarea imediată a cadrului normativ cu angajamentele bugetare, europene și programatice asumate de România, ceea ce ar genera întârzieri incompatibile cu termenele de implementare și execuție financiară,

având în vedere riscul iminent al producerii unor efecte negative grave asupra pieței muncii și asupra finanțelor publice, constând în menținerea șomajului structural, accentuarea excluziunii sociale, scăderea gradului de absorbție a fondurilor europene, apariția unor blocaje administrative și afectarea echilibrului bugetar,

ținând cont de faptul că neadoptarea imediată a măsurilor propuse ar conduce la imposibilitatea punerii în aplicare, în condiții legale și financiare adecvate, a programelor naționale și europene de ocupare și la nerespectarea calendarului de reforme asumate de România,

față de caracterul obiectiv, actual și independent de voința Guvernului al circumstanțelor care impun intervenția legislativă imediată, precum și imposibilitatea amânării reglementării fără prejudicii semnificative asupra interesului public,

întrucât toate aceste elemente configurează o situație extraordinară, în sensul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, a cărei reglementare nu poate fi amânată și justifică adoptarea de măsuri pe calea ordonanței de urgență,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. — Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, punctul IV² se modifică și va avea următorul cuprins:

„IV². *șomer de lungă durată* — persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de peste 30 de ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani;”.

2. La articolul 5, după punctul IV⁴ se introduce un nou punct, pct. IV⁵, cu următorul cuprins:

„IV⁵. *persoana care face parte dintr-un grup vulnerabil* — persoana din grupul vulnerabil, așa cum este definit la art. 6 alin. (1) lit. j) din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, care îndeplinește cumulativ condițiile prevăzute la punctul IV și care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința;”.

3. La articolul 16, litera g) se modifică și va avea următorul cuprins:

„g) nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice aflate în perioada valabilității măsurilor

dispușe prin ordin de protecție emis potrivit Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pe o perioadă de 12 luni de la data expirării acestora ori sunt victime ale traficului de persoane, astfel cum sunt definite potrivit Legii nr. 678/2001 privind prevenirea și combaterea traficului de persoane, cu modificările și completările ulterioare.”

4. La articolul 22, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Venitul lunar pentru care se asigură persoanele prevăzute la art. 20 nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit prevederilor art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și mai mare decât echivalentul a de 5 ori salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută la art. 20 alin. (2).”

5. La articolul 24, după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alin. (12), cu următorul cuprins:

„(12) Prin derogare de la prevederile art. 226 alin. (10) teza finală din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare, sumele acordate în mod necuvenit din bugetul asigurărilor pentru șomaj, precum și orice alte debite constituite la bugetul asigurărilor pentru șomaj, altele decât cele provenind din contribuția asiguratorie pentru muncă, recuperate de către organele fiscale din subordinea Agenției Naționale de Administrare Fiscală în temeiul titlurilor executorii transmise în acest scop de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și de către unitățile din subordinea acesteia care nu au organe de executare silită proprii, se fac venit la bugetul asigurărilor pentru șomaj și se virează integral în conturile acestor instituții publice.”

6. La articolul 47, după alineatul (3) se introduc două noi alineate, alin. (4) și (5), cu următorul cuprins:

„(4) Prin derogare de la prevederile art. 73¹ din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, sumele constatate ca prejudicii de organele de control competente, reprezentând indemnizație de șomaj acordată în mod necuvenit, se recuperează fără perceperea de obligații fiscale accesorii, dacă acestea sunt restituite de beneficiarii în termen de maximum 180 de zile de la comunicarea deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în condițiile legii.

(5) După expirarea termenului prevăzut la alin. (4), sumele constatate ca prejudicii de organele de control competente, reprezentând indemnizație de șomaj acordată în mod necuvenit, se recuperează în condițiile prevăzute de art. 73¹ din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, obligațiile fiscale accesorii calculându-se inclusiv pentru perioada de 180 de zile de la data comunicării deciziilor.”

7. La articolul 53, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil;”

8. La articolul 54, după primul alineat se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins:

„(2) Acordarea de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă a serviciilor specializate prevăzute la alin. (1), precum și a celorlalte măsuri și drepturi prevăzute de prezenta lege se poate realiza și online, prin intermediul platformelor și sistemelor informatice dedicate, dezvoltate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care devin operabile până la data de 31 decembrie 2026.”

9. La articolul 61, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Șomerii care nu beneficiază de indemnizații de șomaj trebuie să depună o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pentru a fi luați în evidență în vederea medierii.”

10. La articolul 73³, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) art. 516 lit. b) și c), art. 517 alin. (1) lit. g) și h) și art. 520 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.”

11. La articolul 75¹ alineatul (4), literele h) și i) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„h) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile limitrofe acesteia, precum și persoanele care constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, și dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile limitrofe acesteia, în cazul primei de încadrare;

i) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care se încadrează în muncă sau în localitățile limitrofe acesteia, precum și persoanele care constituie o familie în sensul art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare, și dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care persoana își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința sau în localitățile limitrofe acesteia, ca urmare a încadrării în muncă, în cazul primei de instalare;”

12. La articolul 76 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) art. 516 lit. b) și c), art. 517 alin. (1) lit. g) și h) și art. 520 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.”

13. La articolul 76², alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Persoanele singure și familiile prevăzute la alin. (2) sunt definite în sensul art. 6 alin. (1) lit. a) și b) din Legea nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare.”

14. La articolul 76⁴ alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) art. 516 lit. b) și c), art. 517 alin. (1) lit. g) și h) și art. 520 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.”

15. După articolul 76⁴ se introduce un nou articol, art. 76⁵, cu următorul cuprins:

„Art. 76⁵. — (1) Tinerii NEET înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care se încadrează pentru prima dată în muncă, cu normă întreagă și pe durată nedeterminată, potrivit legii, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de stabilitate, neimpozabilă, pentru care nu se datorează contribuții sociale obligatorii, în sensul art. 2 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, acordată lunar, pe o perioadă de 24 de luni de la data încadrării în muncă, după cum urmează:

a) 1.000 lei lunar, pentru primele 12 luni de la data încadrării în muncă;

b) 1.250 lei lunar, pentru următoarele 12 luni consecutive.

(2) Nu beneficiază de prima de stabilitate tinerii NEET care se încadrează în muncă la următoarele categorii de entități:

a) instituții și autorități publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare;

b) operatori economici, respectiv: regii autonome înființate de stat, societăți/companii naționale, precum și societăți la care statul este acționar unic sau deține o participație majoritară, după caz; regii autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale, precum și societăți la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz;

c) autorități/agenții/instituții publice autonome aflate în coordonarea/subordonarea Parlamentului României;

d) institute naționale de cercetare-dezvoltare aflate sub autoritatea/coordonarea/subordonarea ministerelor/autorităților competente publice centrale și locale;

e) institute/institute naționale/comisii/comisii de specialitate care se află în coordonarea/autoritatea/subordonarea autorităților

administrației publice centrale sau locale, care beneficiază de fonduri publice pentru desfășurarea activităților, ai căror conducători au calitatea de ordonator de credite, chiar dacă acestea au autonomie funcțională și financiară.

(3) Prima de stabilitate se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de tinerii NEET, precum și pentru perioadele în care aceștia se află în concediu de odihnă.

(4) Tinerii NEET care beneficiază de prima de stabilitate își mențin dreptul la această primă în situația în care, în perioada de 24 de luni de la data încadrării în muncă, le încetează raportul de muncă la primul angajator și se încadrează, într-o perioadă de maximum 60 de zile, la un alt angajator, în cazul în care încadrarea în muncă la cel de-al doilea angajator, care nu se regăsește în categoriile prevăzute la alin. (2), se realizează în aceleași condiții, respectiv cu normă întreagă, pe durată nedeterminată. Perioada de maximum 60 de zile în care tinerii NEET nu au statut de angajat nu face parte din perioada de acordare a primei de stabilitate.

(5) Tinerii NEET au obligația de a restitui integral sumele permise cu titlu de primă de stabilitate, în situația în care raporturile de muncă încetează, într-o perioadă mai mică de 24 de luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi: art. 55 lit. b), art. 61 lit. a) și art. 81 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) În cazul nerespectării obligației prevăzute la alin. (5), recuperarea sumelor acordate cu titlu de primă de stabilitate se va face conform art. 47, pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

(7) Prima de stabilitate nu se cumulează cu prima de inserție, prevăzută la art. 73¹ alin. (1), cu prima de activare prevăzută la art. 73² alin. (1), primele de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 și prima de relocare prevăzută la art. 76².”

16. La articolul 83 alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 516 lit. b), art. 517 alin. (1) lit. f) și art. 519 alin. (1) lit. c) și d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.”

17. La articolul 85, alineatele (1), (3) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 85. — (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 50 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET, persoane aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 lit. g), mame care au calitatea de șomeri cu cel puțin 3 copii în întreținere, cu vârste de până la 18 ani, sau persoane care au calitatea de șomeri și care au executat o pedeapsă privativă de libertate sau care au fost condamnate la executarea unei pedepse, a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii desfășurării raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

(3) Facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă angajatorilor și în situația în care, pe parcursul perioadei de acordare a acestora sau a celei în care există obligația legală de menținere a desfășurării raporturilor de muncă, persoanele beneficiare își pierd statutul de părinte unic susținător al familiei monoparentale ori de persoană cu handicap, după caz, sau în cazul persoanelor prevăzute la art. 16 lit. g) pentru care au fost dispuse măsuri de protecție prin ordin de protecție, iar aceste măsuri încetează.

(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 2 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 2.250 lei.”

18. Articolul 85² se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 85². — Măsurile prevăzute la art. 57 alin. (1) lit. e) și f) și art. 77 lit. a) se finanțează cu respectarea principiului aditionalității prevăzut în cadrul politicii de coeziune a Uniunii Europene, în conformitate cu regulamentele europene aplicabile perioadei de programare în vigoare, din fonduri externe nerambursabile și din fonduri publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

19. La capitolul V, titlul secțiunii 3¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

„SECȚIUNEA 3¹

**Promovarea participării pe piața muncii
a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor
care fac parte dintr-un grup vulnerabil**

20. La articolul 93¹, partea introductivă și litera b) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 93¹. — Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

b) activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială și ale persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil;”

21. La articolul 93², partea introductivă a alineatului (1) și alineatul (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 93². — (1) Acompaniamentul social personalizat, prevăzut la art. 93¹ lit. a), se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate, și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil și constau în:

(2) Contractul de solidaritate prevăzut la alin. (1) se încheie pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an, între agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială și tânărul cu risc de marginalizare socială sau persoana care face parte dintr-un grup vulnerabil.”

22. La articolul 93³, partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 93³. — Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială și a persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează.”

23. La articolul 93⁴, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 93⁴. — (1) Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, precum și angajatorii care au statutul de întreprinderi sociale de inserție, în sensul prevăzut de art. 6 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 219/2015, cu modificările și completările ulterioare, și care încadrează persoane care fac parte dintr-un grup vulnerabil și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți *angajatori de inserție*, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.”

24. La articolul 93⁴ alineatul (2), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) încadrarea în muncă a tânărului cu risc de marginalizare socială sau a persoanei care face parte dintr-un grup vulnerabil se realizează pe un loc de muncă vacant, comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă teritoriale;”

25. La articolul 93⁴ alineatul (3), după litera c) se introduce o nouă literă, lit. d), cu următorul cuprins:

„d) întreprinderile sociale de inserție care, la data solicitării acordării sumei, au marca socială suspendată sau retrasă

conform prevederilor art. 16-18 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare.”

26. Articolul 93⁵ se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 93⁵. — Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale tinerilor cu risc de marginalizare socială și ale persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil anterior datei la care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru fiecare persoană căreia i-a încetat raportul de muncă anterior datei menționate, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a).”

27. La articolul 93⁶, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 93⁶. — (1) Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate angajatorul menține desfășurarea raporturilor de muncă ale tinerilor cu risc de marginalizare socială și ale persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil încadrate în condițiile art. 93⁴, atunci beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care persoana respectivă ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la cea dată din motive neimputabile acesteia.

(2) Valoarea indicatorului social de referință avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care persoana prevăzută la alin. (1) ar fi avut dreptul în condițiile legii, dacă raporturile de muncă ar fi încetat la cea dată din motive neimputabile persoanei, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.”

28. La articolul 93⁷, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Modalitatea privind accesul tinerilor cu risc de marginalizare socială și al persoanelor care fac parte dintr-un grup vulnerabil la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială, precum și acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ și 93⁶ se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.”

29. La articolul 93⁸, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 93⁸. — (1) Tinerii cu risc de marginalizare socială și persoanele care fac parte dintr-un grup vulnerabil care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă teritorială un contract de solidaritate și cărora, anterior datei de expirare a acestuia, le încetează raportul de muncă la primul angajator, se pot încadra la un alt angajator cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate, sau cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.”

30. La articolul 95, după alineatul (11) se introduc două noi alineate, alin. (11^a) și (11^b), cu următorul cuprins:

„(11^a) Persoanele încadrate în muncă prin măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute la alin. (11), ale

căror raporturi de muncă au încetat prin demisie în perioada de acordare a acestor măsuri sau în perioada în care există obligația legală de menținere a desfășurării raporturilor de muncă, pot fi încadrate din nou prin astfel de măsuri numai după expirarea unui termen de minimum 24 luni de la data reînregistrării la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința.

(11^b) Prevederile alin. (11^a) nu se aplică în cazurile în care demisia a fost determinată de încălcări grave ale drepturilor salariatului de către angajator, constatate prin hotărâre judecătorească definitivă sau prin acte ale organelor abilitate, rămase definitive potrivit legii.”

Art. II. — (1) Sumele constatate ca prejudicii de organele de control competente, reprezentând indemnizație de șomaj acordată în mod necuvenit, nerecuperate până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se recuperează în condițiile art. 47 alin. (4) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pentru sumele prevăzute la alin. (1), termenul de 180 de zile prevăzut la art. 47 alin. (4) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se calculează de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Art. III. — (1) Angajatorii care, pentru acordarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, au încheiat convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, înainte de data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, beneficiază de aceste măsuri de stimulare, în condițiile prevăzute de dispozițiile acestei legi în forma anterioară intrării în vigoare a modificărilor aduse prin prezenta ordonanță de urgență.

(2) Convențiile încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, pentru acordarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, își produc efectele în conformitate cu prevederile acestei legi, în forma anterioară intrării în vigoare a modificărilor aduse prin prezenta ordonanță de urgență, precum și cu clauzele acestor convenții.

Art. IV. — În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va modifica actele normative elaborate în vederea aplicării Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. V. — Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta ordonanță de urgență, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, după aprobarea acesteia prin lege, dându-se textelor o nouă numerotare.

PRIM-MINISTRU
ILIE-GAVRIL BOLOJAN

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,

Marian Neacșu

p. Viceprim-ministru, ministrul afacerilor interne,

Bogdan Despescu,

secretar de stat

Ministrul muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale,

Petre-Florin Manole

Ministrul investițiilor și proiectelor europene,

Dragoș-Nicolae Pîslaru

Ministrul finanțelor,

Alexandru Nazare

București, 5 martie 2026.

Nr. 11.